

Принято
на собрании трудового
коллектива МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа
№1 г.Порхова» Псковской
области

«28» января 2020 г.

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа
№1 г.Порхова» Псковской
области

федф Т.Е. Фёдорова
«29» января 2020 г.

Утверждаю
директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная
школа №1 г.Порхова»
Псковской области

Н.А. Никитина
«29» января 2020 г.
Приказ № 3-П от
«29» января 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1 Г.ПОРХОВА» О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение о стимулирующих выплатах» является локальным актом МБОУ «СОШ №1 г. Порхова» Псковской области (далее – школа), учредителем которой является Управление образования Порховского района Псковской области (далее - Учредитель)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015г. № 161 « Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.4. Положение предусматривает принципы установления стимулирующих надбавок для работников МБОУ «СОШ №1 г.Порхова», определяет размеры, условия и порядок их установления.

1.5. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.6. Положение разрабатывается рабочей группой, в состав которой входит директор, администрация школы и выбранные на общем собрании трудового коллектива учителя, обсуждается, корректируется и принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с мнением профсоюзного органа, утверждается директором школы и распространяется на всех работников школы.

1.7. Стимулирующие выплаты директору школы устанавливаются учредителем. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений, а также порядок рассмотрения вопросов о стимулировании руководителей образовательных учреждений устанавливается нормативными актами учредителя.

1.8. Стимулирующие выплаты работникам включают выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом работника с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы, надбавка за стаж работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников школы.

2. Порядок выплат стимулирующего характера для педагогических работников.

2.1. Стимулирующие надбавки для педагогических работников производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, которая формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя: гарантированные стимулирующие выплаты по результатам показателей и критериев качества, результативности и эффективности труда работников, надбавки за стаж и единовременные премии.

2.3. Для распределения стимулирующих выплат работникам школы создается комиссия с обязательным включением в неё председателя первичного профсоюзного органа, заместителей директора по УВР и ВР, квалифицированных представителей трудового коллектива, представителей филиалов, назначенные приказом директора. Председателем экспертной комиссии является директор общеобразовательного учреждения.

2.4. Стимулирующие выплаты производятся с учетом всех налоговых и иных удержаний.

2.5. В основе определения размера стимулирующей надбавки – критерии и показатели качества, результативности и эффективности труда работников школы. Критерии могут изменяться и дополняться в соответствии с их миссией и целями.

2.6. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы работника за предыдущий период (премиальный период). Премиальный период для расчета ежемесячных систематических стимулирующих надбавок устанавливается ежемесячно.

2.7. Надбавка за стаж работы устанавливается в % отношении к должностному окладу работника:

- 15%-стаж работы выше 15 лет
- 10%- стаж работы от 10 до 14 лет
- 8%- стаж работы от 5 до 9 лет
- 5%- стаж работы от 3 до 4 лет
- 3% - стаж работы до 3 лет.

2.8. Отдельными приказами директора школы по согласованию с экспертной комиссией могут устанавливаться доплаты и надбавки за расширенный функционал, увеличенный объем работ, а также выполнение работ, не входящие в должностные обязанности.

2.9. Единовременное премирование работников производится по следующим основным показателям:

- выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- за достижение высоких результатов деятельности;
- за выполнение работ связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем учреждения;
- профессиональный праздник, юбилей (многолетняя качественная работа в данном учреждении).

2.10. Единовременные премиальные выплаты за высокие результаты деятельности назначаются работникам при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Псковской области, Главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации.

2.11. После выплат надбавок и доплат, оставшаяся часть стимулирующих выплат распределяется между педагогическими работниками в бальной системе на основании представленных в экспертную комиссию оценочных листов.

3. Организация деятельности экспертной Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3.1. В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат в МБОУ «СОШ №1 г.Порхова» создается специальная экспертная комиссия. В состав экспертной комиссии включаются заместители директора по УВР, ВР, председатель первичного профсоюзного органа, квалифицированные представители трудового коллектива, представители филиалов, назначенные приказом директора.

Председателем экспертной комиссии является директор общеобразовательного учреждения. Состав экспертной комиссии утверждается приказом директора общеобразовательного учреждения. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.2. В компетенцию экспертной комиссии входит:

- рассмотрение материалов по самоанализу деятельности учителей в соответствии с утвержденными критериями;
- расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями;

- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера надбавки или отказе в установлении надбавки.
 - определение денежного веса одного балла;
 - расчет размера выплат стимулирующего характера конкретного работника за отработанный период;
 - оформление протокола произведенного расчета выплат стимулирующего характера.
- 3.3. Педагоги сдают оценочные листы (с приложением документов, подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда) руководителям методических объединений. Руководители МО, после проверки и подтверждения, передают оценочные листы с приложенными документами в экспертную Комиссию. Ответственность за достоверность информации работников возлагается на заместителей директора и руководителей МО предметников.
- Прием документов (проект оценочного листа, заполненный работником, с приложением документов, подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда) в комиссию производится до 25 числа каждого месяца.
- 3.4. По результатам рассмотрения представленных документов на каждого работника оформляется оценочный лист за подписью членов комиссии, принимавших участие в заседании.
- 3.5. Каждый работник должен ознакомиться с баллами в оценочном листе.
- 3.6. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно не позднее 29 числа каждого месяца.
- 3.7. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии.
- 3.8. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.
- 3.9. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.
- 3.10. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, секретарём и председателем Комиссии.

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

- 4.1. Работники школы представляют в Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями, оформляют оценочный лист (*Приложение 10-18*).
- 4.2. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям, проверяет правильность заполнения оценочных листов каждого работника и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику (*Приложение 1-9*).
- 4.3. Работники обязаны ознакомиться с итоговым баллом в оценочном листе в течение следующего дня после работы экспертной комиссии.
- 4.4. С момента знакомства с оценочным листом в течение одного дня работник вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору школы. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.
- 4.5. Председатель Комиссии инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.
- 4.6. На основании произведенного Комиссией расчета с обоснованием, после знакомства работников с оценочными листами, оформляется протокол.

4.7. На основании протокола Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы директор школы издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам.

4.8. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки в однодневный срок.

4.9. Величина стимулирующей выплаты работнику образовательного учреждения рассчитывается следующим образом:

- а) вычисление суммы баллов, полученных педагогом или штатным сотрудником;
- б) вычисление стоимости одного балла по формуле: для педагогов - общий стимулирующий фонд педагогов делится на сумму баллов всех педагогов;
- в) определение размера стимулирующей надбавки: стоимость одного балла умножается на число полученных баллов.

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

5.1. Показатели и критерии оценки качества, результативности и эффективности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно (*Приложения 1-9*). Перечень показателей и критериев может быть дополнен или изменен по предложению Педагогического совета, первичной профсоюзной организации, Комиссии по распределению стимулирующих выплат в течение апробации положения (6 месяцев) с момента его утверждения.

5.2. Дополнения, изменения могут быть внесены протоколом согласования между руководителем общеобразовательного учреждения и Собранием трудового коллектива.

6. Порядок уменьшения или снятия стимулирующих выплат.

6.1. Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены на основании нарушения Устава школы по приказу директора с учетом мнения экспертной комиссии и профсоюзного комитета школы.

6.2. Директор школы оставляет за собой право с учетом мнения экспертной комиссии не производить стимулирующие выплаты:

- при нарушении норм Трудового законодательства Российской Федерации;
- при нарушении статей Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

6.3. При отсутствии средств в фонде стимулирования.

7. Заключительные положения.

7.1. Данное положение вступает в силу с момента утверждения руководителем общеобразовательного учреждения и действует постоянно (с изменениями и дополнениями).

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Приложение 1

1. Критерии оценки деятельности учителя

1. Результаты профессиональной деятельности		
Положительная динамика и стабильность в обучении по результатам триместра, года		Успеваемость Качество знаний 15 баллов-стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за год 12 баллов - стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за триместр 10 баллов - повышение качества знаний
Результаты РКМ (в сравнении с муниципальным и региональным уровнем)	За каждый класс	1) Выше (по одному из критериев): Муниципального – 50 баллов Регионального – 80 баллов 2) Максимальный результат (за каждого обучающегося) –10 баллов
Результаты ОГЭ	Ежемесячно Ежемесячно Один раз	Выше (по одному из критериев): Муниципального –по 6*k баллов Регионального –по 9*k баллов Где $k = \frac{\text{количество сдававших экзамен}}{\text{количество обучающихся у учителя}}$ Добавляется 1 балл, если у учителя не было ЭК Максимальный результат (за каждого обучающегося) –10 баллов
Результаты ЕГЭ	Ежемесячно Ежемесячно Один раз	1) Выше (по одному из критериев): Муниципального – по 6*k баллов Регионального – по 9*k баллов Где $k = \frac{\text{количество сдававших экзамен}}{\text{количество обучающихся у учителя}}$ Добавляется 1 балл, если у учителя не было ЭК 80-89б - (за каждого обучающегося) – 8 баллов 90-99б - (за каждого обучающегося) – 9 баллов 2) 100б - (за каждого обучающегося) – 10 баллов 3) Базовый уровень - по 5 баллов за каждый максимальный результат
Результаты ВПР	За каждый класс	Выше (по одному из критериев): Муниципального – 5 баллов Регионального – 10 баллов
Результаты участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников		Школьный этап 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место – 3 балла Муниципальный этап 1 место – 8 баллов, 2 место – 7 баллов , 3 место - 6 баллов Региональный этап 1 место -50 баллов, 2 место -40 баллов, 3 место – 30 баллов, участие – 10 баллов

Результаты участия обучающихся в предметных конкурсах разного уровня		<u>Очные:</u> <u>Школьный</u> 1 место - 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 3 балла, участие – 0,1*кол-во участников <u>Муниципальный</u> 1 место - 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла, участие – 0,5*кол-во участников <u>Региональный</u> 1 место – 10 баллов, 2 место – 9 баллов, 3 место - 8 баллов, участие – 7 баллов <u>Всероссийский</u> 1 место - 40 баллов, 2 место -30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов <u>Дистанционные:</u> 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 0,1*кол-во участников
Результаты участия в спортивных соревнованиях разного уровня	1 обучающийся или команда (командный вид спорта) учитывается 1 раз по максимальному результату соревнований	<u>Муниципальный</u> 1 место - 3 баллов, 2 место - 2 баллов, 3 место - 1 балла, участие – 0,1*кол-во участников <u>Зональный</u> 1 место – 4 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 1 балл <u>Региональный</u> 1 место – 10 баллов, 2 место – 8 баллов, 3 место - 5 баллов, участие – 2 балла <u>Всероссийский</u> 1 место - 40 баллов, 2 место – 30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов
Результаты участия обучающихся в мероприятиях разного уровня с учебными проектами, докладами, творческими работами и т. д.		<u>Очные:</u> <u>Школьный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 1 балл <u>Муниципальный</u> 1 место - 10 баллов, 2 место - 8 баллов, 3 место - 5 баллов <u>Региональный</u> 1 место - 30 баллов, 2 место - 25 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 15 баллов <u>Всероссийский</u> 1 место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место - 30 баллов, участие – 20 баллов <u>Дистанционные:</u> <u>Региональный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла <u>Всероссийский</u> 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место - 4 балла, участие – 3 балла
Выравнивание и коррекция знаний, направленные на повышение успеваемости (индивидуальные консультации со слабоуспевающими обучающимися во внеурочное время)	От количества обучающихся у педагога (журнал посещений) – количество занятий	5 занятий по графику консультаций – 1 балл
Работа с одаренными детьми, обучаемыми педагогом - активно участвующими в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях и т. д.	От количества обучающихся у педагога (журнал посещений) – количество занятий	5 занятий по графику консультаций – 1 балл
Работа по разным формам		1 предмет – 1 балл

обучения обучающихся (семейное обучение)		
2. Результаты методической деятельности		
Подготовка учебных кабинетов, мастерских, библиотеки, спортзалов к началу учебного года	Смотр кабинетов	5 баллов
3. Личный вклад в развитие системы образования		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное Дистанционное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов
		Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Учитель года»		Муниципальный – 50 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д. на региональном уровне	Участие с докладом	20 баллов
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности (т.ч. выступление на родительских собраниях)		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте	2 балла
	В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	5 баллов 20 баллов
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов
	На августовской конференции	10 баллов
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов
	Выполнение курсовой работы	10 баллов
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах		5 баллов

(целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ и олимпиадных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов
Участие в жюри, экспертных комиссиях, творческих группах, Советах, оргкомитетах.		за мероприятие - 3 балла
Разработка олимпиадных и конкурсных заданий на школьном и муниципальном уровне		3 балла
Руководство ШМО, РМО		5 баллов
5. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
6. За особый режим работы		
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных программ по ФГОС (дети с ОВЗ)	количество программ (на начало года и по мере необходимости создания программ)	5 баллов
Реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	количество детей – инвалидов (на конец года)	5 баллов
напряжённость работы, связанная с предоставлением обучающимся, родителям или законным представителям государственной услуги – электронный дневник (заполнение электронных журналов по программе АООП в классе-комплекте)	количество заполняемых журналов на класс-комплект, ежемесячно	свыше 20 ч в неделю – 4 балла от 19ч до 15ч – 3 балла от 14ч до 5ч – 2 балла менее 5 часов – 1 балл
7. Участие в общественной жизни школы		
Оформительские работы в школе	по факту	3 балла
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла

Выполнение обязанностей секретаря педагогического совета	по факту	2 балла
Качественное дежурство по школе	По факту	2 балла
Эффективность физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1) Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО 2) Охват спортивно-массовой работой в условиях ОУ 3) Результативность (1-3 места в соревнованиях по командным видам спорта при наличии грамот) 4) Результативность в Губернских состязаниях	2 балла 2 балла 5 баллов 5 баллов
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)	П-т «Школьные волонтеры» П-т Школьный отряд «Юнармейцы» П-т «Школьный музей» П-т «Театр»	3 балла за мероприятие

Приложение 2

2. Критерии оценки деятельности классного руководителя

№	Критерий	Показатели	
1. Организация воспитательной деятельности			
	Положительная динамика и стабильность в обучении по результатам триместра, года		Успеваемость/Качество знаний 5 баллов-стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за год 4 балла - стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за триместр 3 балла - повышение качества знаний
	Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, нарушений общественного порядка и поступков, противоречащих Уставу и локальным актам школы учащимися класса	по случаям зафиксированным в социальной службе или администрацией 1 раз в триместр	1 раз в триместр – 5 баллов
	Соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям Устава школы и локальным актам	(По результатам рейдов дежурного класса, совета ученического самоуправления)	100 % соответствия – 5 баллов 80-100 % соответствия или при наличии положительной динамики – 3 балла
	Качественная организация дежурства класса по школе	по результатам Журнала дежурств	3 балла
	Соответствие классного уголка требованиям Положения о классном уголке	Смотр классных уголков	5 баллов

Ведение портфолио обучающихся	Смотр (2 раза в год)	Более 60% - 5 баллов От 30-59% - 3 балла До 30% - 2 балла
Наличие в деятельности классного руководителя воспитательной системы (системы воспитательной работы отражённой в плане восп. работы)	Справка на начало года	5 баллов
Количество проведенных тематических мероприятий за отчётный период (встречи, беседы)	указать тему, дату, кто присутствовал и документально подтвердить (отчет классного руководителя за триместр)	мероприятие – 1 балл
Посещение учащимися класса театров, музеев, организация экскурсий	наличие приказов на выход	По городу, району - 1 балл По области – 2 балла За пределы области – 5 баллов
Участие обучающихся класса в подготовке и проведении общешкольных мероприятий.	по справке	3 балла
Участие обучающихся класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (под руководством классного руководителя):	Приказы, грамоты	Школьный 1 место - 3 балла, 2 место- 2 балла, 3 место- 1 балл Муниципальный 1 место - 6 баллов, 2 место- 5 баллов, 3 место – 4 балла, участие – 3 балла Региональный 1 место – 10 баллов, 2 место - 9 баллов, 3 место - 8 баллов, участие – 7 баллов Всероссийский 1 место - 40 баллов, 2 место – 30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов
2. Взаимодействие с родителями		
1. Положительный результат посещения классных и общешкольных родительских собраний родителями обучающихся	Протокол собрания с подписью родителей	85-100% посещаемости – 5 баллов 55 - 84% посещаемости – 3 балла
2. Эффективное сотрудничество с родителями (совместные мероприятия, привлечение к оказанию помощи)	фотоотчет, приказ	5 баллов
3. Взаимодействие с социально-психологической службой, педагогическими работниками, с органами		
Проведение работы с детьми группы риска (если имеются)	документально подтверждённая и запротоколированная работа	За 1 обучающегося – 1 балл
4. Личный вклад в развитие системы образования		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов

	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов
	На августовской конференции	10 баллов
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы) Выполнение курсовой работы Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов 10 баллов 0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
5. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов
Руководство ШМО		5 баллов
6. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
7. За особый режим работы		
Реализация программ	количество детей –	5 баллов

профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	инвалидов (на конец года)	
--	---------------------------	--

Приложение 3

3. Критерии оценки деятельности педагога – организатора

1. Результаты профессиональной деятельности		
Результаты участия обучающихся в конкурсах разного уровня		Очные: Школьный 1 место - 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 3 балла Муниципальный 1 место - 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла Региональный 1 место – 10 баллов, 2 место – 9 баллов, 3 место - 8 баллов, участие – 7 баллов Всероссийский 1 место - 40 баллов, 2 место -30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов Дистанционные: 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла
Результаты участия в мероприятиях разного уровня с учебными проектами, докладами, творческими работами и т. д.		Очные: Школьный 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла Муниципальный 1 место - 10 баллов, 2 место - 8 баллов, 3 место - 5 баллов Региональный 1 место - 30 баллов, 2 место - 25 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 15 баллов Всероссийский 1 место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место - 30 баллов, участие – 20 баллов Дистанционные: Региональный 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла Всероссийский 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место - 4 балла, участие – 3 балла
Создание педагогом-организатором условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта	1) Системность организации деятельности обучающихся в детских общественных организациях, объединениях 2) Организация и руководство проектами социальной направленности	Охват обучающихся Свыше 50% - 25 – 50% – До 25% - Количество проектов До 5 – До 10 -
3. Обобщение и распространение опыта работы		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов

Мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия (вне плана работы)		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов
	На августовской конференции	10 баллов
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов
	Выполнение курсовой работы	10 баллов
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов
5. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
6. Участие в общественной жизни школы		
Оформительские работы в школе	по факту	3 балла
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла за мероприятие

4. Критерии оценки деятельности педагога-психолога, социального педагога, логопеда

Результаты профессиональной деятельности		
Эффективность коррекционно-развивающей работы (снижение количества обучающихся, стоящих на учёте в ПДН и КДН) (по итогам комиссии ПДН и КДН)	Социальный педагог Педагог-психолог	10 баллов 5 баллов
Эффективность работы с родителями в том числе с неблагополучными семьями	Социальный педагог Педагог-психолог	10 баллов
Рост числа обучающихся, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями		5 баллов
Эффективность действий педагогов по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	ежемесячно	5 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	за год	5 баллов
Удовлетворённость работой педагогов законными представителями опекаемых и приёмных детей на основании анкетирования по итогам года	год	10 баллов
Результативность коррекционно – развивающей работы с обучающимися	количество обучающихся, досрочно освоивших программу обучения (учитель – логопед)	5 баллов
Обследование обучающихся и подготовка документации к ПМПК	по факту за обучающегося	2 балла
2. Личный вклад в развитие системы образования		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Учитель года», «Психолог года»		Муниципальный – 50 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов

Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО, родительских собраниях	5 баллов
	На августовской конференции	10 баллов
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов
	Выполнение курсовой работы	10 баллов
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов
5. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
6. За особый режим работы		
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (дети с ОВЗ)	количество программ (на начало года и по мере необходимости создания программ)	5 баллов
Реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	количество детей – инвалидов (на конец года)	5 баллов

7. Участие в общественной жизни школы		
Оформительские работы в школе	по факту	3 балла
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла

Приложение 5

5. Критерии оценки деятельности педагога-библиотекаря

1. Результаты профессиональной деятельности.		
Напряжённость работы, связанной со сбором и выдачей учебников в кратчайшие сроки в начале и в конце учебного года.	2 раза в год	10 баллов
2. Результаты методической деятельности		
Подготовка библиотеки к началу учебного года	Смотр кабинетов	5 баллов
3. Личный вклад в развитие системы образования		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Библиотекарь года»		Региональный – 50 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов
Мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте	200 (2)
	В сетевых Интернет сообществах	5 баллов
Выступление	В педагогических журналах	2000 (20)
	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов
	На августовской конференции	10 баллов
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов
	Выполнение курсовой работы	10 баллов

наличии документа об обучении	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов
5. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
6. Участие в общественной жизни школы		
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла за мероприятие

Приложение 6

6. Критерии оценки деятельности воспитателя ГПД

Организация воспитательной деятельности	1. Отсутствие травм воспитанников во время занятий, прогулок, мероприятий	раз в год – 5 баллов
	2. Эффективное применение в работе здоровьесберегающих технологий	раз в год – 5 баллов
	3. Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, поступков, противоречащих Уставу и локальным актам школы учащимися	1 раз в триместр – 5 баллов
Учебные результаты воспитанников ГПД (качество выполнения домашних заданий)	1. Положительный отзыв учителей, родителей, отсутствие жалоб	ежемесячно – 3 балла
	2. Сохранения контингента ГПД	раз в триместр – 3 балла

2. Личный вклад в развитие системы образования		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Воспитатель года»		Муниципальный – 50 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов
Открытые мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте	2 балла
	В сетевых Интернет сообществах	5 баллов
Выступление	В педагогических журналах	20 баллов
	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов
	На августовской конференции	10 баллов
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные	6-10ч- 5 баллов
	(без выполнения дистанционной работы)	11-20ч – 10 баллов 21-40 – баллов
	Выполнение курсовой работы	10 баллов
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
3. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов
4. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
5. За особый режим работы		

Реализация методик профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	наличие детей (на конец года)	5 баллов
7. Участие в общественной жизни школы		
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла за мероприятие

Приложение 7

7. Заместители директора по УВР, ВР, АХЧ

Заместители директора по УВР, ВР		
Эффективная организация работы по обеспечению высокого уровня обучения и воспитания (по сравнению с предыдущим периодом)	Доля обучающихся (%), занимающихся по дополнительным программам Доля обучающихся (%), принявших участие в олимпиадах и конкурсах Доля учащихся-победителей и призеров (%) региональных конкурсов, олимпиад, смотров Доля учащихся-победителей и призеров (%) федеральных конкурсов, олимпиад, смотров Доля учащихся-победителей и призеров (%) международных конкурсов, олимпиад, смотров Доля учащихся, не совершавших в отчетный период противоправных действий. Организация работы в школе для достижения стабильных и высоких результатов ГИА	Выше 80% - 5 60-79 - 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Отрицательная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3
Эффективная организация предпрофильного и профильного обучения		наличие профильного класса – 5 охват всех предметов, выбранных обучающимися на предпрофильном обучении - 5
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	Результат – проведенные по плану мероприятия, без замечаний со стороны участников аттестации	1 раз в год - 10
Высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	Результат – проведенные по плану мероприятия, без замечаний со стороны участников мониторинга	1 раз в год - 10

Результативная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.)	Результат – проведённые по плану мероприятия, без замечаний со стороны участников мониторинга	1 раз в год - 10
Результативная организация аттестации педагогических работников школы		1 раз в год - 10
Эффективная организация летнего оздоровительного лагеря.	Без жалоб со стороны родителей и предписаний надзорных органов	1 раз в год - 10
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		1 раз в год - 10
Заместитель директора по АХЧ		
Результативная и качественно организованная работа	- результативная работа по подготовке школы к новому учебному году (приёмка школы)	1 раз в год – 10
	- качественное обеспечение санитарно — гигиенических условий в помещениях школы (результат проверки) - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (результат проверки) - своевременная и оперативная организация ремонтных работ	По результатам проверки – 5 (отсутствие предписаний)

Приложение 8

Отделение «Специальная коррекционная школа»

Критериальный лист учителя		
1. Результаты профессиональной деятельности		
Подготовка обучающихся к участию в проведении общешкольных мероприятий.	по справке	1 балл
Результаты участия обучающихся в мероприятиях разного уровня	Очные: Школьный 1 место - 3б, 2 место – 2б, 3 место – 3б. Муниципальный 1 место - 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла Региональный 1 место – 10 баллов, 2 место – 9 б., 3 место - 8 б., участие – 7 баллов Всероссийский 1 место - 40	

	баллов, 2 место -30 б., 3 место - 20 б., участие – 10 б. Дистанционные: 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла	
Результаты участия обучающихся в мероприятиях разного уровня творческими работами ит. д.	Очные: <u>Школьный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла <u>Муниципальный</u> 1 место - 10 баллов, 2 место - 8 баллов, 3 место - 5 баллов <u>Региональный</u> 1 место - 30 баллов, 2 место - 25 б., 3 место - 20 баллов, участие – 15 б. <u>Всероссийский</u> 1 место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место - 30 баллов, участие – 20 баллов <u>Дистанционные:</u> <u>Региональный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла <u>Всероссийский</u> 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место - 4 балла, участие – 3 балла	
2. Результаты методической деятельности		
Подготовка учебных кабинетов, к началу учебного года	Смотр кабинетов	5 баллов
3. Личный вклад в развитие системы образования		
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов
Мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия в рамках проектов	В отделении	5 баллов
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и <u>воспитательные мероприятия</u>		Школьный, муниципальный – 7 балл Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте	2 балла
	В сетевых Интернет сообществах	5 баллов
	В педагогических журналах	20 баллов
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО	5 баллов
Постоянное развитие себя как личности и	Очно -	6-10ч- 5 баллов

профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	дистанционные (без выполнения дистанционной работы) Выполнение курсовой работы	11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов 10 баллов
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания		
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы)		5 баллов
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов
Разработка и подготовка материалов для итоговой аттестации		5 баллов
Участие в жюри, экспертных комиссиях, творческих группах, Советах, оргкомитетах		за мероприятие - 3 балла
Руководства ШМО, РМО		5 баллов
5. Коммуникативная культура при общении		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла
6. За особый режим работы		
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (дети с ОВЗ)	Количество программ(на начало года и по мере необходимости создания программ)	5 баллов
Напряжённость работы, связанная с заполнением журналов по программе АООП в классе-комплекте	количество заполняемых журналов на класс-комплект, 1 раз в триместр	(более 7 часов) 3 журнала – 2 балла 2 журнала – 1 балл
7. Участие в общественной жизни школы		
Оформительские работы в школе	По факту	3 балла
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	По факту	2 балла
Выполнение обязанностей секретаря собрания	По факту	2 балла
Критериальный лист классного руководителя, учителя инд. обучения		
Показатели		
1. Организация воспитательной деятельности		
1. Соответствие классного уголка требованиям Положения о классном уголке	Смотр классных уголков	5 баллов
2. Ведение портфолио обучающихся	Смотр (2 раза в год)	Более 60% - 5 баллов От 30-59% - 3 балла

		До 30% - 2 балла
3. Наличие в деятельности классного руководителя воспитательной системы (системы воспитательной работы отражённой в плане восп. работы)	Справка на начало года	5 баллов
4. Посещение учащимися класса театров, музеев, организация экскурсий	наличие приказов на выход	По городу, району - 1 балл По области – 2 балла За пределы области – 5 баллов
5. Кол-во проведенных тематических мероприятий за отчетный период	Указать тему, дату, кто присутствовал	Мероприятие – 1балл
6. Участие обучающихся класса в подготовке и проведении общешкольных мероприятий.	по справке	1 балл
2. Взаимодействие с законными представителями		
Эффективное сотрудничество с законными представителями (совместные мероприятия, привлечение к оказанию помощи)	фотоотчет, приказ	5 баллов
3. Взаимодействие с социально-психологической службой, педагогическими работниками, с органами		
Проведение работы с детьми группы риска (если имеются)	документально подтверждённая и запротоколированная работа	За 1 обучающегося – 1 балл
<u>Критериальный лист деятельности воспитателя ГПД</u>		
Организация воспитательной деятельности	1. Отсутствие травм воспитанников во время занятий, прогулок, мероприятий	раз в год – 5 баллов
	2. Эффективное применение в работе здоровьесберегающих технологий	раз в год – 5 баллов
	3. Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, поступков, противоречащих Уставу и локальным актам школы учащимися	1 раз в триместр – 5 баллов
<u>Критериальный лист деятельности тьютора</u>		
Организация образовательной деятельности	1. Отсутствие травм воспитанников во время занятий, прогулок, мероприятий	раз в год – 5 баллов
	2. Эффективное применение здоровьесберегающих технологий в индивидуальной работе по присмотру за детьми	раз в триместр - 3 балла
	Высокий уровень участия в организации и проведении общешкольных воспитательных мероприятий	3 балла

Приложение 9

Отделение «Порховский районный центр детского творчества»

1. За сложность и напряженность работы, привлечение спонсорских средств (5 баллов)
2. Участие в районных конкурсах (3балла)

3. Победа в районных конкурсах(5баллов)
4. Участие в областных конкурсах (5 баллов)
5. Победа в областных конкурсах (10 баллов)
6. Подготовка и проведение мероприятий (5 баллов)
7. Администрирование странички учреждения (5 баллов)
8. Участие странички объединения в Соц.сети (3 балла)
9. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (10 баллов)
10. Наставничество(5 баллов)

1. Результаты профессиональной деятельности			Баллы	Подпись
Положительная динамика и стабильность в обучении по результатам триместра, года		Успеваемость Качество знаний 15 баллов-стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за год 12 баллов - стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за триместр 10 баллов - повышение качества знаний		
Результаты РКМ (в сравнении с муниципальным и региональным уровнем)	по каждому классу	1) Выше (по одному из критериев): Муниципального – 50 баллов Регионального – 80 баллов 2) Максимальный результат (за каждого обучающегося) –10 баллов		
Результаты ОГЭ	Ежемесячно Ежемесячно Один раз	Выше (по одному из критериев): <u>Муниципального</u> –по 6*k баллов <u>Регионального</u> –по 9*k баллов Где $k = \frac{\text{количество сдававших экзамен}}{\text{количество обучающихся у учителя}}$ Добавляется 1 балл, если у учителя не былоЭК <u>Максимальный результат</u> (за каждого обучающегося) –10 баллов		
Результаты ЕГЭ	Ежемесячно Ежемесячно Один раз	1) Выше (по одному из критериев): <u>Муниципального</u> – по 6*k баллов <u>Регионального</u> – по 9*k баллов Где $k = \frac{\text{количество сдававших экзамен}}{\text{количество обучающихся у учителя}}$ Добавляется 1 балл, если у учителя не былоЭК <u>80-89б</u> - (за каждого обучающегося) – 8 баллов <u>90-99б</u> - (за каждого обучающегося) – 9 баллов 2) <u>100б</u> - (за каждого обучающегося) – 10 баллов 3) Базовый уровень - по 5 баллов за каждый максимальный результат		
Результаты ВПР	За каждый класс	Выше (по одному из критериев): <u>Муниципального</u> – 5 баллов <u>Регионального</u> – 10 баллов		
Результаты участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников		<u>Школьный этап</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место – 3 балла <u>Муниципальный этап</u> 1 место – 8 баллов, 2 место – 7 баллов , 3 место - 6 баллов <u>Региональный этап</u> 1 место -50 баллов, 2 место -40 баллов, 3 место – 30 баллов, участие – 10 баллов		
Результаты участия обучающихся в предметных конкурсах и мероприятиях разного уровня		<u>Очные:</u> <u>Школьный</u> 1 место - 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 3 балла, участие – 0,1*кол-во участников <u>Муниципальный</u> 1 место - 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла, , участие – 0,5*кол-во участников <u>Региональный</u> 1 место – 10 баллов, 2 место – 9 баллов, 3 место - 8 баллов, участие – 7 баллов <u>Всероссийский</u> 1 место - 40 баллов, 2 место -30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов		

		<u>Дистанционные:</u> 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 0,1*кол-во участников		
Результаты участия в спортивных соревнованиях разного уровня	1 обучающийся или команда учитывается 1 раз по максимальном у баллу	<u>Муниципальный</u> 1 место - 3 балла, 2 место - 2 балла, 3 место - 1 балла, участие – 0,1*кол-во участников <u>Зональный</u> 1 место – 4 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 1 балл <u>Региональный</u> 1 место – 10 баллов, 2 место – 8 баллов, 3 место - 5 баллов, участие – 2 балла <u>Всероссийский</u> 1 место - 40 баллов, 2 место – 30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов		
Результаты участия обучающихся в мероприятиях разного уровня с учебными проектами, докладами, творческими работами и т. д.		<u>Очные:</u> <u>Школьный</u> 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место – 3 балла, участие – 1 балл <u>Муниципальный</u> 1 место – 10 баллов, 2 место - 8 баллов, 3 место - 5 баллов <u>Региональный</u> 1 место - 30 баллов, 2 место – 25 баллов, 3 место – 20 баллов, участие – 15 баллов <u>Всероссийский</u> 1 место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место – 30 баллов, участие – 20 баллов <u>Дистанционные:</u> <u>Региональный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место – 3 балла, участие – 2 балла <u>Всероссийский</u> 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место – 4 балла, участие – 3 балла		
Выравнивание и коррекция знаний, направленные на повышение успеваемости (индивидуальные консультации со слабоуспевающими обучающимися во внеурочное время)	От количества обучающихся у педагога (журнал посещений) – количество занятий	5 занятий по графику консультаций – 1 балл		
Работа с одаренными детьми, обучаемыми педагогом – активно участвующими в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях и т. д.	От количества обучающихся у педагога (журнал посещений) – количество занятий	5 занятий по графику консультаций – 1 балл		
Работа по разным формам обучения обучающихся (семейное обучение)		1 предмет – 1 балл		
2. Результаты методической деятельности				
Подготовка учебных кабинетов, мастерских, библиотеки, спортзалов к началу учебного года	Смотр кабинетов	5 баллов		
3. Личный вклад в развитие системы образования				
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов		

		Всероссийский – 20 баллов		
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Учитель года»		Муниципальный – 50 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов		
	На августовской конференции	10 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно – дистанционные (без выполнения дистанционной работы) Выполнение курсовой работы	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов 10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов		
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ и олимпиадных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов		
Участие в жюри, экспертных комиссиях, творческих группах, Советах, оргкомитетах.		За мероприятие – 3 балла		
Разработка олимпиадных и		3 балла		

конкурсных заданий на школьном и муниципальном уровне				
Руководство ШМО, РМО		5 баллов		
5. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
6. За особый режим работы				
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (дети с ОВЗ)	количество программ (на начало года и по мере необходимости создания программ)	5 баллов		
Реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	количество детей – инвалидов (на конец года)	5 баллов		
напряжённость работы, связанная с предоставлением обучающимся, родителям или законным представителям государственной услуги – электронный дневник (заполнение электронных журналов по программе АООП в классе-комплекте)	количество заполняемых журналов на класс-комплект, ежемесячно	свыше 20 ч в неделю – 4 балла от 19ч до 15ч – 3 балла от 14ч до 5ч – 2 балла менее 5 часов – 1 балл		
7. Участие в общественной жизни школы				
Оформительские работы в школе	по факту	3 балла		
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла		
Выполнение обязанностей секретаря педагогического совета	по факту	2 балла		
Качественное дежурство по школе	По факту	2 балла		
Эффективность физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1) Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО 2) Охват спортивно-массовой работой в условиях ОУ 3) Результативность (1-3 места в соревнованиях по командным видам спорта при наличии грамот) 4) Результативность в Губернских состязаниях	2 балла 2 балла 5 баллов 5 баллов		
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)	П-т «Школьные волонтеры» П-т Школьный отряд «Юнармейцы» П-т «Школьный музей» П-т «Театр»	3 балла за мероприятие		

Критериальный лист классного руководителя

Дата

Показатели			Баллы	Подпись
1. Организация воспитательной деятельности				
Положительная динамика и стабильность в обучении по результатам триместра, года		Успеваемость Качество знаний 5 баллов-стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за год 4 балла - стабильность или повышение качества и 100% успеваемость за триместр 3 балла - повышение качества знаний		
Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, нарушений общественного порядка и поступков, противоречащих Уставу и локальным актам школы учащимися класса	по случаям зафиксированным в социальной службе или администрацией 1 раз в триместр	5 баллов		
Соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям Устава школы и локальным актам	(По результатам рейдов дежурного класса, совета ученического самоуправления)	100 % соответствия – 5 баллов 80-100 % соответствия или при наличии положительной динамики – 3 балла		
Качественная организация дежурства класса по школе	по результатам Журнала дежурств	3 балла		
Соответствие классного уголка требованиям Положения о классном уголке	Смотр классных уголков	5 баллов		
Ведение портфолио обучающихся	Смотр (2 раза в год)	Более 60% - 5 баллов От 30-59% - 3 балла До 30% - 2 балла		
Наличие в деятельности классного руководителя воспитательной системы (системы воспитательной работы отражённой в плане восп. работы)	Справка на начало года	5 баллов		
Количество проведенных тематических мероприятий за отчётный период (встречи, беседы)	указать тему, дату, кто присутствовал и документально подтвердить (отчет классного руководителя за триместр)	мероприятие – 1 балл		
Посещение учащимися класса театров, музеев, организация экскурсий	наличие приказов на выход	По городу, району - 1 балл По области – 2 балла За пределы области – 5 баллов		

Участие обучающихся класса в подготовке и проведении общешкольных мероприятий.	по справке	3 балла		
Участие обучающихся класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (под руководством классного руководителя):	Приказы, грамоты	Школьный 1 место - 3 балла, 2 место - 2 балла, 3 место - 1 балл Муниципальный 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место - 4 балла, участие - 3 балла Региональный 1 место - 10 баллов, 2 место - 9 баллов, 3 место - 8 баллов, участие - 7 баллов Всероссийский 1 место - 40 баллов, 2 место - 30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие - 10 баллов		
2. Взаимодействие с родителями				
Положительный результат посещения классных и общешкольных родительских собраний родителями обучающихся	Протокол собрания с подписью родителей	85-100% посещаемости – 5 баллов 55 - 84% посещаемости – 3 балла		
Эффективное сотрудничество с родителями (совместные мероприятия, привлечение к оказанию помощи)	фотоотчет, приказ	5 баллов		
3. Взаимодействие с социально-психологической службой, педагогическими работниками, с органами				
Проведение работы с детьми группы риска (если имеются)	документально подтверждённая и запротоколированная работа	За 1 обучающегося – 1 балл		
4. Личный вклад в развитие системы образования				
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Открытые уроки, занятия		Школьный,		

ТО, мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов		
	На августовской конференции	10 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов		
	Выполнение курсовой работы	10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч – 15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		
5. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов		
Руководство ШМО		5 баллов		
6. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
7. За особый режим работы				
Реализация программ профилактического и оздоровительного характера	количество детей – инвалидов (на конец года)	5 баллов		

с детьми, требующими повышенного внимания				
---	--	--	--	--

Приложение 12

Фамилия И.О.

Дата

Критерии оценки деятельности педагога – организатора

1. Результаты профессиональной деятельности			Баллы	Подпись
Результаты участия обучающихся в конкурсах разного уровня		<u>Очные:</u> <u>Школьный</u> 1 место - 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 3 балла <u>Муниципальный</u> 1 место - 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла <u>Региональный</u> 1 место – 10 баллов, 2 место – 9 баллов, 3 место - 8 баллов, участие – 7 баллов <u>Всероссийский</u> 1 место - 40 баллов, 2 место -30 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 10 баллов <u>Дистанционные:</u> 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла		
Результаты участия в мероприятиях разного уровня с учебными проектами, докладами, творческими работами и т. д.		<u>Очные:</u> <u>Школьный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла <u>Муниципальный</u> 1 место - 10 баллов, 2 место - 8 баллов, 3 место - 5 баллов <u>Региональный</u> 1 место - 30 баллов, 2 место - 25 баллов, 3 место - 20 баллов, участие – 15 баллов <u>Всероссийский</u> 1 место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место - 30 баллов, участие – 20 баллов <u>Дистанционные:</u> <u>Региональный</u> 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла <u>Всероссийский</u> 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место - 4 балла, участие – 3 балла		
Создание педагогом-организатором условий для	1) Системность организации деятельности	Охват обучающихся Свыше 50% - 25 – 50% –		

приобретения обучающимися	обучающихся в детских	До 25% -		
позитивного социального опыта	общественных организациях, объединениях 2) Организация и руководство проектами социальной направленности	Количество проектов До 5 – До 10 -		
3. Обобщение и распространение опыта работы				
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия (вне плана работы)		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте	2 балла		
	В сетевых Интернет сообществах	5 баллов		
	В педагогических журналах	20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов		
	На августовской конференции	10 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов		
	Выполнение курсовой работы	10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				

Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов		
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов		
5. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
6. Участие в общественной жизни школы				
Оформительские работы в школе	по факту	3 балла		
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла		
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла за мероприятие		
			ИТОГО	

Приложение 13

Фамилия И.О.

Дата

Критериальный лист педагога-психолога, социального педагога, логопеда

Результаты профессиональной деятельности			Баллы	Подпись
Эффективность коррекционно-развивающей работы	Социальный педагог Педагог-психолог	10 баллов 5 баллов		
(снижение количества обучающихся, стоящих на учёте в ПДН и КДН) (по итогам комиссии ПДН и КДН)				
Эффективность работы с родителями в том числе с неблагополучными семьями	Социальный педагог Педагог-психолог	10 баллов		
Рост числа обучающихся, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями		5 баллов		
Эффективность действий педагогов по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	ежемесячно	5 баллов		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	за год	5 баллов		
Удовлетворённость работой педагогов законными представителями опекаемых и приёмных детей на основании анкетирования по итогам года	год	10 баллов		
Результативность коррекционно – развивающей работы с обучающимися	количество обучающихся, досрочно освоивших программу обучения (учитель – логопед)	5 баллов		
Обследование обучающихся и подготовка документации к ПМПК	по факту за обучающегося	2 балла		
2. Личный вклад в развитие системы образования				

Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Учитель года», «Психолог года»		Муниципальный – 50 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО, родительских собраниях	5 баллов		
	На августовской конференции	10 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы) Выполнение курсовой работы	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов 10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		

4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов		
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов		
5. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
6. За особый режим работы				
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (дети с ОВЗ)	количество программ (на начало года и по мере необходимости создания программ)	5 баллов		
Реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	количество детей – инвалидов (на конец года)	5 баллов		
7. Участие в общественной жизни школы				
Оформительские работы в школе	по факту	3 балла		

Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла		
ИТОГО				

Приложение 14

Фамилия И.О.

Дата

Критериальный лист деятельности педагога-библиотекаря

1. Результаты профессиональной деятельности			Баллы	Подпись
Напряжённость работы, связанной со сбором и выдачей учебников в кратчайшие сроки в начале и в конце учебного года.	2 раза в год	10 баллов		
2. Результаты методической деятельности				
Подготовка библиотеки к началу учебного года	Смотр кабинетов	5 баллов		
3. Личный вклад в развитие системы образования				
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Библиотекарь года»		Региональный – 50 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		

Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов		
	На августовской конференции	10 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы) Выполнение курсовой работы	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов 10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов		
Участие в жюри, экспертных комиссиях по оцениванию конкурсных работ.		Школьный, муниципальный – 3 балла Региональный – 10 баллов		
5. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		

Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
6. Участие в общественной жизни школы				
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла		
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла за мероприятие		
ИТОГО				

Приложение 15

Фамилия И.О. _____

Дата _____

Критериальный лист деятельности воспитателя ГПД

			Баллы	Подпись
Организация воспитательной деятельности	1. Отсутствие травм воспитанников во время занятий, прогулок, мероприятий	раз в год – 5 баллов		
	2. Эффективное применение в работе здоровьесберегающих технологий	раз в год – 5 баллов		
	3. Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, поступков, противоречащих Уставу и локальным актам школы учащимися	1 раз в триместр – 5 баллов		
Учебные результаты воспитанников ГПД (качество выполнения домашних заданий)	1. Положительный отзыв учителей, родителей, отсутствие жалоб	ежемесячно – 3 балла		
	2. Сохранения контингента ГПД	раз в триместр – 3 балла		
2. Личный вклад в развитие системы образования				
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов		

		Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Результативность участия во Всероссийском конкурсе «Воспитатель года»		Муниципальный – 50 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Открытые мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия		Школьный, муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО,	5 баллов		
	На августовской конференции	10 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы)	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – баллов		
	Выполнение курсовой работы	10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		
3. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				

Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы и т. д.)		5 баллов		
4. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
5. За особый режим работы				
Реализация методик профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания	наличие детей (на конец года)	5 баллов		
7. Участие в общественной жизни школы				
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	по факту	2 балла		
Реализация мероприятий социально-культурных проектов (аналитическая справка зам. дир. по ВР)		3 балла за мероприятие		
			ИТОГО	

Приложение 16

Фамилия И.О. _____ **Дата** _____

Критериальный лист деятельности заместителя директора по УВР, ВР, АХЧ

Заместители директора по УВР, ВР	Баллы	Подпись
---	--------------	----------------

Эффективная организация работы по обеспечению высокого уровня обучения и воспитания (по сравнению с предыдущим периодом)	Доля обучающихся (%), занимающихся по дополнительным программам Доля обучающихся (%), принявших участие в олимпиадах и конкурсах Доля учащихся-победителей и призеров (%) региональных конкурсов, олимпиад, смотров Доля учащихся-победителей и призеров (%) федеральных конкурсов, олимпиад, смотров Доля учащихся-победителей и призеров (%) международных конкурсов, олимпиад, смотров Доля учащихся, не совершавших в отчетный период противоправных действий. Организация работы в школе для достижения стабильных и высоких результатов ГИА	Выше 80% - 5 60-79 - 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3 Отрицательная динамика – 5 Стабильность – 3 Положительная динамика – 5 Стабильность – 3		
Эффективная организация предпрофильного и профильного обучения		наличие профильного класса – 5 охват всех предметов, выбранных обучающимися на предпрофильном обучении - 5		
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	Результат – проведенные по плану мероприятия, без замечаний со стороны участников аттестации	1 раз в год - 10		
Высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	Результат – проведенные по плану мероприятия, без замечаний со стороны участников мониторинга	1 раз в год - 10		
Результативная организация работы общественных	Результат – проведенные по плану мероприятия, без замечаний со стороны участников мониторинга	1 раз в год - 10		

органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.)				
Результативная организация аттестации педагогических работников школы		1 раз в год - 10		
Эффективная организация летнего оздоровительного лагеря	Без жалоб со стороны родителей и предписаний надзорных органов	1 раз в год - 10		
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		1 раз в год - 10		
Заместитель директора по АХЧ				
Результативная и качественно организованная работа	- результативная работа по подготовке школы к новому учебному году (приёмка школы) - качественное обеспечение санитарно — гигиенических условий в помещениях школы (результат проверки) - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (результат проверки) - своевременная и оперативная организация ремонтных работ	1 раз в год – 10 По результатам проверки – 5 (отсутствие предписаний)		
			ИТОГО	

Фамилия И.О. _____

Дата _____

Критериальный лист учителя			Баллы	Подпись
1. Результаты профессиональной деятельности				
Подготовка обучающихся к участию в проведении общешкольных мероприятий.	по справке	1 балл		
Результаты участия обучающихся в мероприятиях разного уровня	Очные: Школьный 1 место - 3б, 2 место – 2б, 3 место – 3б. Муниципальный 1 место - 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла Региональный 1 место – 10 баллов, 2 место – 9 б., 3 место - 8 б., участие – 7 баллов Всероссийский 1 место - 40 баллов, 2 место -30 б., 3 место - 20 б., участие – 10 б. Дистанционные: 1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла			
Результаты участия обучающихся в мероприятиях разного уровня творческими работами ит. д.	Очные: Школьный 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла Муниципальный 1 место - 10 баллов, 2 место - 8 баллов, 3 место - 5 баллов Региональный 1 место - 30 баллов, 2 место - 25 б., 3 место - 20 баллов, участие – 15 б. Всероссийский 1 место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место - 30 баллов, участие – 20 баллов Дистанционные: Региональный 1 место - 5 баллов, 2 место - 4 балла, 3 место - 3 балла, участие – 2 балла Всероссийский 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов, 3 место - 4 балла, участие – 3 балла			
2. Результаты методической деятельности				
Подготовка учебных кабинетов, к началу учебного года	Смотр кабинетов	5 баллов		
3. Личный вклад в развитие системы образования				
Участие в конкурсе педагогического мастерства	Очное	Школьный – 5 баллов Муниципальный – 10 баллов Региональный – 20 баллов Всероссийский – 50 баллов		
	Дистанционное	Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Участие в чтениях, фестивалях, конференциях, акциях и т. д.	Участие с докладом	20 баллов		
Мастер-классы, внеклассные и воспитательные мероприятия в рамках проектов	В отделении	5 баллов		
Открытые уроки, занятия ТО, мастер-классы, внеклассные и <u>воспитательные мероприятия</u>		Школьный, муниципальный – 7 балл Региональный – 10 баллов Всероссийский – 50 баллов		

Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у обучающихся, их родителей (законных представителей), общественности		Школьный – 3 балла Муниципальный – 5 баллов Региональный – 10 баллов Всероссийский – 20 баллов		
Представление своего педагогического опыта (публикации – свидетельства или скриншоты)	На личном сайте В сетевых Интернет сообществах В педагогических журналах	2 балла 5 баллов 20 баллов		
Выступление	на педсоветах, ШМО, РМО	5 баллов		
Постоянное развитие себя как личности и профессионала (повышение квалификации: курсовая подготовка, семинары, практикумы), при наличии документа об обучении	Очно - дистанционные (без выполнения дистанционной работы) Выполнение курсовой работы	6-10ч- 5 баллов 11-20ч – 10 баллов 21-40 – 15 баллов 10 баллов		
	Очно-дистанционные (с выполнением дистанционной работы)	0-40ч – 8 баллов 40ч-72ч -15 баллов Свыше 72ч -20 баллов		
4. Общественное признание личного вклада в повышение качества образования и воспитания				
Участие в коллективных педагогических проектах (целевые программы, образовательные программы школы, творческие группы)		5 баллов		
Участие в проектах на получение гранта		10 баллов		
Разработка и подготовка материалов для итоговой аттестации		5 баллов		
Участие в жюри, экспертных комиссиях, творческих группах, Советах, оргкомитетах		за мероприятие - 3 балла		
Руководства ШМО,РМО		5 баллов		
5. Коммуникативная культура при общении				
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
Информирование о проведении мероприятия общественности через школьную страницу в vk.com, школьный сайт, монитор в форме статьи	ежемесячно	За 1 статью – 0,5 балла		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие письменных жалоб (за год)	3 балла		
6. За особый режим работы				
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (дети с ОВЗ)	Количество программ(на начало года и по мере необходимости)	5 баллов		

	создания программ)			
Напряжённость работы, связанная с заполнением журналов по программе АООП в классе-комплекте	количество заполняемых журналов на класс-комплект, 1 раз в триместр	(более 7 часов) 3 журнала – 2 балла 2 журнала – 1 балл		
7. Участие в общественной жизни школы				
Оформительские работы в школе	По факту	3 балла		
Подготовка и проведение мероприятий на уровне педагогического коллектива	По факту	2 балла		
Выполнение обязанностей секретаря собрания	По факту	2 балла		
Критериальный лист классного руководителя, учителя инд. обучения				
Показатели				
Организация воспитательной деятельности				
1. Соответствие классного уголка требованиям Положения о классном уголке	Смотр классных уголков	5 баллов		
2. Ведение портфолио обучающихся	Смотр (2 раза в год)	Более 60% - 5 баллов От 30-59% - 3 балла До 30% - 2 балла		
3. Наличие в деятельности классного руководителя воспитательной системы (системы воспитательной работы отражённой в плане восп. работы)	Справка на начало года	5 баллов		
4. Посещение учащимися класса театров, музеев, организация экскурсий	наличие приказов на выход	По городу, району - 1 балл По области – 2 балла За пределы области – 5 баллов		
5. Кол-во проведенных тематических мероприятий за отчетный период	Указать тему, дату, кто присутствовал	Мероприятие – 1балл		
6. Участие обучающихся класса в подготовке и проведении общешкольных мероприятий.	по справке	1 балл		
Взаимодействие с законными представителями				
Эффективное сотрудничество с законными представителями (совместные мероприятия, привлечение к оказанию помощи)	фотоотчет, приказ	5 баллов		
Взаимодействие с социально-психологической службой, педагогическими работниками, с органами				
Проведение работы с детьми группы риска (если имеются)	документально подтверждённая и запротоколированная работа	За 1 обучающегося – 1 балл		
Критериальный лист деятельности воспитателя ГПД				
Организация воспитательной деятельности	1. Отсутствие травм воспитанников во время занятий, прогулок, мероприятий	раз в год – 5 баллов		
	2. Эффективное применение в работе здоровьесберегающих технологий	раз в год – 5 баллов		
	3. Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, поступков, противоречащих Уставу и локальным актам школы учащимися	1 раз в триместр – 5 баллов		
Критериальный лист деятельности тьютора				
Организация	1. Отсутствие травм воспитанников во	раз в год – 5		

образовательной деятельности	время занятий, прогулок, мероприятий	баллов		
	2. Эффективное применение здоровьесберегающих технологий в индивидуальной работе по присмотру за детьми	раз в триместр - 3 балла		
	Высокий уровень участия в организации и проведении общешкольных воспитательных мероприятий	3 балла		

Приложение 18

Отделение «Порховский районный центр детского творчества»

1. За сложность и напряженность работы, привлечение спонсорских средств (5 баллов)

2. Участие в районных конкурсах (3 балла)

3. Победа в районных конкурсах (5 баллов)

4. Участие в областных конкурсах (5 баллов)

5. Победа в областных конкурсах (10 баллов)

6. Подготовка и проведение мероприятий (5 баллов)

7. Администрирование странички учреждения (5 баллов)

8. Участие странички объединения в Соц.сети (3 балла)

9. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (10 баллов)

10. Наставничество (5 баллов)

Всего пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 49 листов

(сорок девять листов)

Директор

школы **Н.А. Никитина**

